

## 株式会社 田端本堂カンパニー行動計画

女性技術者を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年9月1日～令和7年8月31日

2. 当社の課題

- (1) 技術系職員の慢性的不足により、女性技術者を採用・育成することが必要である。
- (2) 土木・建築業が女性の働ける職業であることを啓蒙する必要がある。

目標：技術系(土木・建築)職員の女性を1名以上増員し、技術職の女性比率を10%以上にする。

<取組内容>

●令和2年9月～

- (1) 学生・生徒及び求職者向けに「女性が働ける職業」であることのパフレットの作成・配布する。
- (2) インターンシップ・マッチング事業・企業説明会のいずれかを年1回以上開催する。
- (3) 女性職員を配置する作業所は、専用トイレ・更衣室を普及させる。

<働き方の改革に向けた取り組み>

計画期間中において、作業現場以外の店社就業時は、月1回no残業dayを設定し、実施率90%以上を目標とする。